



COMUNE DI ALES

Provincia di Oristano

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 92 del 09-12-22

COPIA

OGGETTO: Nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative di cui alla D.G. Unione Comuni "Alta Marmilla" n. 22/2022. Atto di recepimento.

L'anno duemilaventidue il giorno nove del mese di dicembre alle ore 11:15, nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello nominale risultano:

MEREU FRANCESCO	SINDACO	P
TRUDU EMANUELE	VICE SINDACO	P
COLLU FABRIZIO	ASSESSORE	P
MUSCAS NICCOLO'	ASSESSORE	A
PERRECA EDUARDO	ASSESSORE	P

Presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste il Segretario Comunale Dott. Lorenzo Mascia.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 7/2022 recante "Modifica regolamento comunale sul funzionamento del consiglio comunale" che disciplina le sedute telematiche in videoconferenza e/o videocchiamata e in forma mista;

Dato atto che:

- sono presenti in sede il Sindaco, gli Assessori Collu, Perreca e Trudu;
- è assente l'Assessore Muscas;
- è collegato da remoto in modalità videoconferenza il Segretario comunale;

Esaminata la proposta di deliberazione n. 95 del 09.12.2022 avente ad oggetto "Nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative di cui alla D.G. Unione Comuni "Alta Marmilla" n. 22/2022. Atto di recepimento.", istruita dalla responsabile di p.o. Area Economico-finanziaria, che dispone:

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, N.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare il Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

Richiamato il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 di modifica al citato D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi adeguato ai principi contenuti nella modifica all'istituto della performance, giusta deliberazione G.C. n. 16/2018;

Considerato che, ai sensi dell'art. 7 del succitato d.lgs. n. 150/2009, ogni Pubblica Amministrazione è tenuta ad approvare il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", quale elemento fondamentale per l'attuazione del ciclo della Performance, ossia il sistema di definizione degli obiettivi e attribuzione delle relative premialità e

retribuzione di risultato;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 44 del 30.06.2021, avente ad oggetto "Approvazione nuova struttura organizzativa dell'Ente" con cui è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

Dato atto che, con precedente deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 07/04/2011, l'Ente ha trasferito all'Unione di Comuni Alta Marmilla il servizio "*Processi di valutazione e Piano dettagliato degli obiettivi di performance*" che prevede l'attivazione di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e la gestione associata di un Piano degli obiettivi di performance;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 18/08/2022 avente ad oggetto "Approvazione aggiornamento convenzione relativa alla gestione associata delle attività del Nucleo di Valutazione dell'Unione di comuni "Alta Marmilla" e dei comuni aderenti";

Visto il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance e della graduazione delle Posizioni organizzative con relative schede, differenziato in base al ruolo ricoperto nell'ente dal personale dipendente soggetto a valutazione, ossia il Segretario, le Posizioni Organizzative e restante personale dipendente, come approvato con deliberazione di Giunta della Unione dei Comuni Alta Marmilla n. 22 del 28.03.2022;

Ritenuto, pertanto, alla luce della gestione associata di suddetta funzione, dover prendere atto della nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e del Segretario Comunale definita dalla Unione di Comuni "Alta Marmilla", in particolare recependone i contenuti a far data dal giorno 1° gennaio 2022;

Dato atto che con nota prot. n. 10450 del 30.11.2022 il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali di categoria le quali non hanno richiesto il confronto;

Visto l'art. 48 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che disciplina le competenze dell'organo esecutivo;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n.26, che si riportano in calce;

PROPONE

Di prendere atto e recepire il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del personale dell'Ente come approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni "Alta Marmilla" n. 22 del 28.03.2022, che viene unito in allegato al presente atto per fare parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di confermare la nuova graduazione delle posizioni organizzative in applicazione del nuovo sistema, all'esito della quale potranno definirsi nel loro esatto ammontare le indennità di posizione di ciascun responsabile;

Di dare atto, inoltre, che in sede di attribuzione degli incarichi di responsabilità deve essere assicurato il rispetto dei vincoli di legge in materia di contenimento dei costi del personale, anche attraverso la riduzione proporzionale degli importi della retribuzione di posizione determinati qualora si renda necessario in relazione alla dinamica della spesa nel corso dell'esercizio finanziario;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000, in ragione dell'urgenza di provvedere con l'adozione dei successivi atti.

Valutata la su esposta proposta coerente e meritevole di condivisione;

Visti i pareri sulla proposta di deliberazione, riportati in calce alla stessa, espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000:

- dal Responsabile di p.o. Area Economico-finanziaria in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con votazione favorevole, resa in forma palese

UNANIME DELIBERA

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Di approvare la proposta di deliberazione n. 95 del 09.12.2022 avente ad oggetto "Nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative di cui alla D.G. Unione Comuni "Alta Marmilla" n. 22/2022. Atto di recepimento.", istruita dalla responsabile di p.o. Area Economico-finanziaria, nei termini riportati nel preambolo a cui integralmente si rimanda.

Con separata votazione favorevole, resa in forma palese

UNANIME DELIBERA

Di dichiarare la presente di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 134 del d.lgs n. 267/2000, per la puntuale definizione della pratica.

Del che si è redatto il presente verbale che, per ora, viene letto ed approvato dai soli sottoscritti:

Il Sindaco
F.to MEREU FRANCESCO

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Lorenzo Mascia

N° di prot. Addì

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per rimanervi quindici giorni consecutivi, con contemporaneo invio ai Capigruppo Consiliari.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Lorenzo Mascia

PARERE: Regolarità Contabile (art. 49, D.Lgs. 18/08/2000 n° n° 267)
VISTO con parere Favorevole in data 09-12-22

Il Responsabile del servizio
F.to Perria Fabiola

PARERE: REGOLARITA' TECNICA (art. 49, D.Lgs. 18/08/2000 n° n° 267)
VISTO con parere Favorevole in data 09-12-22

Il Responsabile del servizio
F.to Perria Fabiola

La presente deliberazione è stata pubblicata in data 12-12-2022 all'albo pretorio online del Comune per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1), del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 e contestualmente trasmessa ai capigruppo.

Ales, 12-12-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Mascia Lorenzo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Mascia Lorenzo

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo/espletamento mandato politico.