



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Cognome(i) / Nome(i) **Scintu Riccardo**
Indirizzo(i) Oristano
Cellulare 338 7830137
E-mail scintu@dasein.it
Cittadinanza italiana
Data di nascita 11 marzo 1982
Sesso Maschile

Esperienza professionale

Date 21 marzo 2012 → oggi
Lavoro o posizione ricoperti **Consulente senior operante nella Pubblica Amministrazione nell'ambito della gestione delle risorse umane, misurazione e valutazione delle performance, riorganizzazione, formazione, trasparenza amministrativa, prevenzione della corruzione**

Iscritto all'elenco nazionale dei componenti degli organismi di valutazione previsto dall'art. 3 del D.M. del 02/12/2016, nella fascia professionale 1 a far data dal 10/05/2017, con progressivo n. 1643

Principali attività e responsabilità

- Componente di Organismi di Valutazione di numerosi enti pubblici
- Supporto agli enti nella programmazione strategica e degli obiettivi di performance individuale e organizzativa
- Supporto agli enti nella gestione dei principali procedimenti relativi alla gestione del personale (definizione dotazione organica, salario accessorio, contrattazione decentrata, relazioni sindacali, politiche di incentivazione)
- Supporto agli enti nella riorganizzazione dei servizi, anche in forma associata (Unioni dei Comuni)
- Formazione del personale sui temi della Trasparenza Amministrativa, dell'Anticorruzione, della normativa in materia di personale
- Assistenza nell'implementazione di sistemi di monitoraggio sull'attuazione delle disposizioni normative e regolamentari in materia di trasparenza amministrativa e anticorruzione

Attività svolte

- **Gestione di sistemi di valutazione** ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Enti Locali, in particolare riferiti alle posizioni organizzative (valutazione della posizione e del risultato) ed ai sistemi permanenti di valutazione ex art.6, relativi alle prestazioni e alle progressioni del personale dell'Ente Locale

- **Componente esterno del Nucleo di Valutazione nei seguenti Comuni anni 2019 e precedenti:**

Abbasanta, Aidomaggiore, Albagiara, Ales, Arbus, Ardauli, Aritzo, Austis, Baressa, Bidonì, Birori, Busachi, Collinas, Curcuris, Decimoputzu, Dualchi, Desulo, Fluminimaggiore, Gergei, Lei, Marrubiu, Masullas, Modolo, Mogorella, Morgongiori, Monastir, Montresta, Narbolia, Neoneli, Nughedu Santa Vittoria, Nurallao, Nurri,

Ollastra, Ottana, Pabillonis, Pauli Arbarei, Sadali, Segariu, Senis, Serri, Seui, Seulo, Siamanna, Silanus, Siliqua, Simaxis, Sini, Siris, Soddi, Sorradile, Solarussa, Suni, Tadasuni, Teti, Tresnuraghes, Ula Tirso, Vallermosa, Villamassargia, Villanovaforru, Villanovatulo, Villaspeciosa, Villaverde, Unione dei Comuni del Basso Campidano; Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine; Unione dei Comuni della Planargia, Unione dei Comuni del Terralbese; Consorzio BIMF

- **Componente esterno del Nucleo di Valutazione nei seguenti Comuni anno 2020**
Aidomaggiore, Ales, Arbus, Ardauli; Baressa; Busachi; Collinas, Curcuris, Decimoputzu, Fluminimaggiore, Gergei, Lei, Marrubiu, Masullas, Modolo, Mogorella, Monastir, Montresta, Morgongiori, Neoneli, Nurallao, Nurri, Pabillonis, Sadali; Segariu, Serri, Seulo, Siamanna Silanus, Siliqua, Simaxis; Sini, Siris, Soddi, Sorradile; Suni, Tadasuni, Tresnuraghes, Ula Tirso; Vallermosa, Villamassargia, Villanovaforru, Villanovatulo, Villaspeciosa, Villaverde, Unione dei Comuni del Basso Campidano Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine; Consorzio BIMF, Unione dei Comuni i Nuraghi di Monte Idda e Fanaris.
- **Analisi Organizzativa forme associative:** Analisi, studio di fattibilità e supporto operativo per la gestione delle funzioni fondamentali in forma associata nelle seguenti Unioni di Comuni e Comunità Montane:
 - o Unione di Comuni Alta Marmilla: costituzione dotazione organica funzionale
 - o Unione dei Comuni del Meilogu: trasferimento funzione polizia municipale e polizia amministrativa locale
 - o Unione dei Comuni dei Fenici: trasferimento di tutte le funzioni fondamentali
 - o Unione dei Comuni Bassa Valle del Tirso e Grighine: trasferimento funzione polizia municipale e polizia amministrativa locale
 - o Unione dei Comuni del Barigadu: trasferimento funzioni servizi sociali e polizia municipale e polizia amministrativa locale
 - o Unione dei Comuni del Guilcier: trasferimento funzione polizia municipale e polizia amministrativa locale
 - o Comunità Montana Gennargentu Mandrolisai: trasferimento funzioni polizia municipale e polizia amministrativa, organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo
 - o Unione della Barbagia: trasferimento tutte le funzioni.
 - o Unione dei Comuni della Planargia: trasferimento funzione polizia locale
- **Costituzione dotazione organica funzionale Unioni di Comuni**
Supporto tecnico/giuridico agli enti per l'istituzione della dotazione organica funzionale alla gestione associata di servizi e funzioni fondamentali per le seguenti Unioni dei Comuni:
 - o Unione dei Comuni Alta Marmilla
 - o Unione dei Comuni del Nord Ogliastra
 - o Unione dei Comuni Terre del Campidano
 - o Unione dei Comuni del Guilcier
 - o Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine
- **Supporto alla costituzione del fondo del salario accessorio del personale degli enti locali**
 - o Comune di Ardauli
 - o Comune di Ula Tirso
 - o Comune di Villaspeciosa
 - o Comune di Austis
- **Ricostituzione Fondi del Salario accessorio del personale degli enti locali:** assistenza e predisposizione elaborati Comune di Austis, Comune di Baressa e Comune di Gonnostramatza
- **Supporto al monitoraggio Trasparenza Amministrativa e Corruzione:** supporto all'ente alla implementazione di un sistema di monitoraggio sullo stato di attuazione

delle disposizioni relative alla trasparenza amministrativa e delle misure di contrasto della corruzione presso i seguenti Comuni:

- Comune di Sestu (2016/2017)
 - Comune di Palau (2016/2017)
 - Comune di San Teodoro (2016/2018)
 - Comune di Budoni (2017/2020)
 - Comune di Tortolì (2017/2019)
 - Provincia Sud Sardegna (2016)
 - Unione dei Comuni “I Nuraghi di Monte Idda e Fanaris” e Comuni aderenti (2016/2017)
 - Comune di Sardara (2018)
- **Formazione Anticorruzione:** interventi operativi destinati al personale apicale dell'ente finalizzati alla definizione di una metodologia per la predisposizione dei documenti necessari alla mappatura dei processi a rischio di corruzione da utilizzare per il contenimento del rischio corruttivo degli enti:
- Comune di Selargius (2017)
 - Comune di Golfo Aranci (2017)
 - Comuni di Bauladu, Milis, Tramatza e Zeddiani (2017)
 - Comune di Palau (2018)
 - Comune di Palmas Arborea (2018)
- **Progettazione e realizzazione laboratori formativi:** interventi tecnico operativi finalizzati a trasmissione di competenze applicative della normativa sulle seguenti discipline:
- Regimi assunzionali enti locali
 - Gestione del fondo del salario accessorio del personale degli enti locali
 - Gestione della sezione Amministrazione Trasparente dei siti istituzionali degli enti pubblici nel rispetto del D. Lgs 33/2013 e ss.mm.ii
- **Servizio personale - supporto:** supporto operativo del servizio personale degli enti al fine di garantire la programmazione del fabbisogno di personale e il piano delle assunzioni nonché di gestire in maniera efficiente le relazioni sindacali al livello decentrato.

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di attività o settore

Dasein Srl sede di Oristano

Via Sardegna 69a, Oristano

Consulente risorse umane

Date

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e responsabilità

gennaio 2011 - luglio 2011

Consulente previdenziale

Contratto di collaborazione con mansioni di consulenza e vendita di polizze assicurative. Posizione da libero professionista

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di attività o settore

INA Assitalia Bologna San Lazzaro

Via degli Ortolani 75, Bologna

Attività finanziarie e assicurative

Date

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e responsabilità

settembre 2007

Tutor didattico

Orientamento studenti, assistenza al Professor Gianfranco Pasquino in occasione delle sessioni d'esame di Scienza Politica

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Università di Bologna Facoltà di Scienze Politiche

Strada Maggiore 45, Bologna

Date

Lavoro o posizione ricoperti

gennaio 2009 - luglio 2009

Visiting Student

Principali attività e responsabilità | Periodo di studio presso il Trinity College Dublin nel Department of Political Science all'interno del percorso di studi del Dottorato di Ricerca in Scienza Politica dell'Università di Bologna, sede di Forlì. Periodo di sei mesi in Irlanda dedicati allo studio dei metodi quantitativi di ricerca, sotto la supervisione del Prof. Kenneth Benoit

Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Trinity College Dublin**
Dublino (Irlanda)

Istruzione e formazione

Date | gennaio 2007 - maggio 2010

Titolo della qualifica rilasciata | **Dottorato di Ricerca in Scienza Politica**

Principali tematiche/competenze professionali acquisite | Conseguimento Dottorato di ricerca in Scienza Politica, ricerca in Politica Comparata; elaborazione Tesi di Dottorato dal titolo: "Le coalizioni pre-elettorali: il caso italiano in prospettiva comparata". Relatrice Prof.ssa Daniela Giannetti.

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione | **Università di Bologna, sede di Forlì**
Forlì, Bologna

Date | settembre 2004 - ottobre 2006

Titolo della qualifica rilasciata | **Laurea Specialistica in Scienze dell'Organizzazione e del Governo**

Principali tematiche/competenze professionali acquisite | Tesi di Laurea dal titolo: "I Confini delle Coalizioni tra Partiti, il Caso Italiano". Relatore: Prof. Roberto Cartocci; correlatore: Prof. Carlo Guarnieri Calbo Crotta
Valutazione finale: 107/110
Percorso di studi incentrato sulla Scienza Politica (principalmente Politica Comparata e Sistema Politico Italiano) e sulla Teoria dell'Organizzazione.

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione | **Università di Bologna (Facoltà di Scienze Politiche)**
Bologna

Date | ottobre 2001 - settembre 2004

Titolo della qualifica rilasciata | **Laurea Triennale in Scienze Politiche**

Principali tematiche/competenze professionali acquisite | Tesi di Laurea dal titolo: "Il Welfare State, la Funzione dell'Istruzione". Relatore Prof. Piergiorgio Lepori.
Valutazione finale: 110/110 e lode

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione | **Università di Cagliari (Facoltà di Scienze Politiche)**
Cagliari

Date | 1996 - 2001

Titolo della qualifica rilasciata | **Maturità Scientifica**

Principali tematiche/competenze professionali acquisite | Valutazione finale: 100/100

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione | **Liceo Scientifico Mariano IV d'Arborea**
Oristano

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e) | **Italiano**

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

Comprensione	Parlato	Scritto
---------------------	----------------	----------------

Livello europeo (*)

Inglese

francese

Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
C1	Utente avanzato	C2	Utente avanzato	C2	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato
B1	Utente autonomo	B2	Utente autonomo	B1	Utente autonomo	B1	Utente autonomo	B2	Utente autonomo

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali

Esperienze di convivenza in un ambiente multiculturale e multietnico. Ottime capacità relazionali e di gruppo.

Capacità e competenze tecniche

- implementazione di metodologie per la valutazione delle performance
- implementazione di metodologie per l'analisi organizzativa
- costituzione e gestione delle risorse del fondo per il salario accessorio
- implementazione di metodologie per la programmazione strategica degli enti
- implementazione di metodologie per la gestione della Trasparenza Amministrativa dell'ente e delle gestione del rischio di corruzione dell'ente attraverso l'applicazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione

Capacità e competenze organizzative

Ottime capacità organizzative e di gestione del lavoro. Ottima capacità di "problem solving" e di pianificazione di medio-lungo periodo. Capacità di gestire riunioni di lavoro.

Capacità e competenze informatiche

Eccellente conoscenza pacchetto Office (Word, Excel, Access, Publisher)
Eccellente conoscenza Internet (Mozilla Firefox, Internet Explorer, Skype, raccolta informazioni e dati)
Eccellente conoscenza Pacchetti di elaborazione statistica: SPSS (eccellente), STATA 9 (eccellente), R (buona)
Ottima capacità di utilizzo delle risorse online (motori di ricerca, informazione, dati statistici, software open source, database)

Ulteriori informazioni

Partecipazione convegni

- Partecipazione al Graduate Conference Gargnano 2009, presentazione del paper: Running together, Pre-electoral coalitions in democratic countries
- Partecipazione Convegno della Società Italiana di Scienza Politica a:
Bologna (2006)
Pavia (2008)
Roma (2009). Relatore del paper dal titolo: "Tra Premio di Maggioranza e Soglia di Sbarramento. Incentivi e Vincoli alla Formazione delle Coalizioni Elettorali e di Governo".
Venezia 2010, relatore di due paper:
 1. "Il Policy change tra nuovi paradigmi e vecchie pratiche. Le politiche idriche in Italia e Inghilterra" (con F. Rainaldi)
 2. "L'offerta elettorale nelle elezioni regionali 2010: il ritorno alle alleanze catch all?"

Pubblicazioni

- Scintu R. (2010), Le coalizioni pre-elettorali: il caso italiano in prospettiva comparata, Tesi di Dottorato, Università di Bologna, http://amsdottorato.cib.unibo.it/2660/1/Riccardo_Scintu_tesi.pdf
- Rainaldi F. Scintu R. (2011), Il policy change tra nuovi paradigmi e vecchie pratiche. Le politiche idriche in Italia e Inghilterra, Rivista Italiana di Politiche Pubbliche, n. 1 Aprile 2011

Patente B, automunito

" Ai sensi delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 196/03 e delle modificazioni apportate dal GDPR 2016/697, acconsento al trattamento dei miei dati personali. "

Oristano 13/01/2020

Riccardo Scintu

